



<https://wx.style/>

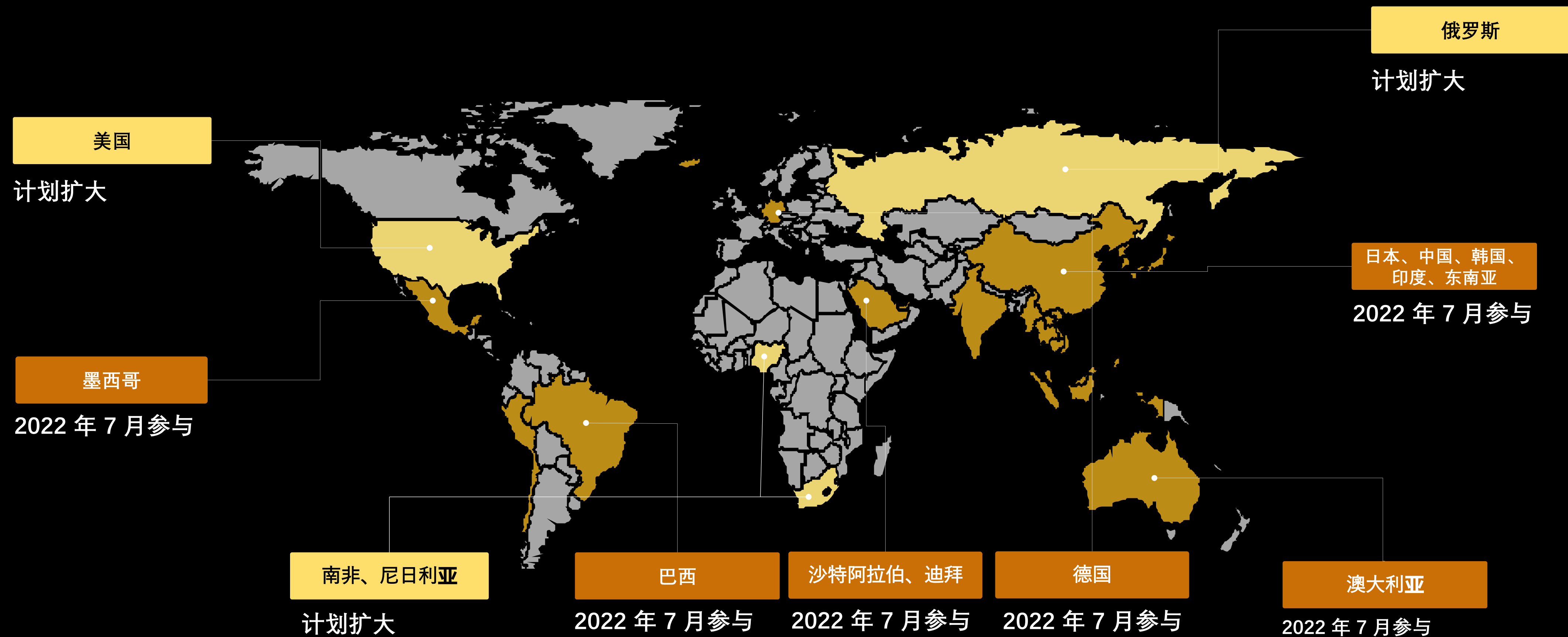
# W 全球扩展

W社区从德国、迪拜、新加坡、韩国、日本、印度开始、扩展到全世界以下国家

德国、迪拜、新加坡、韩国、日本、中国、印度、墨西哥、加拿大、巴西、冰岛、英国、澳大利亚、台湾、马来西亚、印度尼西亚、越南、泰国、菲律宾、斯里兰卡、蒙古、土耳其、罗马尼亚、伊朗、伊拉克、德国、法国、南非、尼日利亚、智利、哥伦比亚、荷兰、波兰、香港、芬兰、瑞典、挪威、意大利、西班牙、新西兰、斐济、古巴、秘鲁、阿根廷、巴拉圭、波利维亚、加纳、沙特阿拉伯、卡塔尔、阿曼、也门、埃塞俄比亚、埃及、利比亚、阿尔及利亚、乌干达、刚果共和国、中非、肯尼亚、津巴布韦、莫桑比克、安哥拉、马达加斯加.....

最后，计划扩展到俄罗斯、中国、美国等国家

# W 全球传播



# W的价值和用途:

金融学的新概念  
有价值的新货币!

“

W是法定货币和加密货币的结晶, 旨在成为现实世界、  
虚拟世界和平行世界中的重要基 准货币和完善的支付货币  
1W(100USDT)不仅是社区的参加费用(任意捐赠·运营资金)、  
也是永恒的W的发行数量  
其不灭的原因在于DAO(去中心化自治组织)的理念和不会超支的支付系统  
为了我们自身以及全球的扩展、我们基于金融学和真理学的基本原理进行思考

”

“

1. 当你加入并提升等级时，你可以用你的 W 作为 W 的发行数量!
2. 可以随时兑换成其他币!
3. 转换为 USDT 在 W 端更加方便，并且免费!
4. 可用于社区和公司所有者之间的 QR 支付!
5. 人类财富的再分配和其他产业的发展!

今后、在开展传播活动的同时，还需要资金来完善系统，发展 W 平台、钱包提现等基础设施  
这将保持不变，并将通过社区成员的自愿捐款和支持捐助来完成

”

## W 特点

## W的启动经过

自2022年7月30日起、  
经过约6个月的测试期、  
我们验证了永久无超额支付平台的安全性

参与国家包括德国、迪拜、新加坡、韩国、  
日本、印度、墨西哥、巴西、中国和东南亚  
日本也有超过30个以上领队参加

此后、在改进系统并重新考虑”高效率的奖励  
分配方式”后、我们于 2024年3月重新启动了  
平台

# 问与答

## Question 01

问 1: 将来, W系统会停止吗?

答1: 不, 系统不会停止

由于资金平衡没有过度支付, 因此不会破产  
我们不是追求利润的个人企业或国家模式  
例如, 即使成千上万的社区成员都不进行推广活动, 也不会出现特别的问题  
也没有员工盗窃资金的风险  
1W=100USDT, 推广活动份额将成为发行数量

## Question 02

问 2: W的发行时间是什么时候?

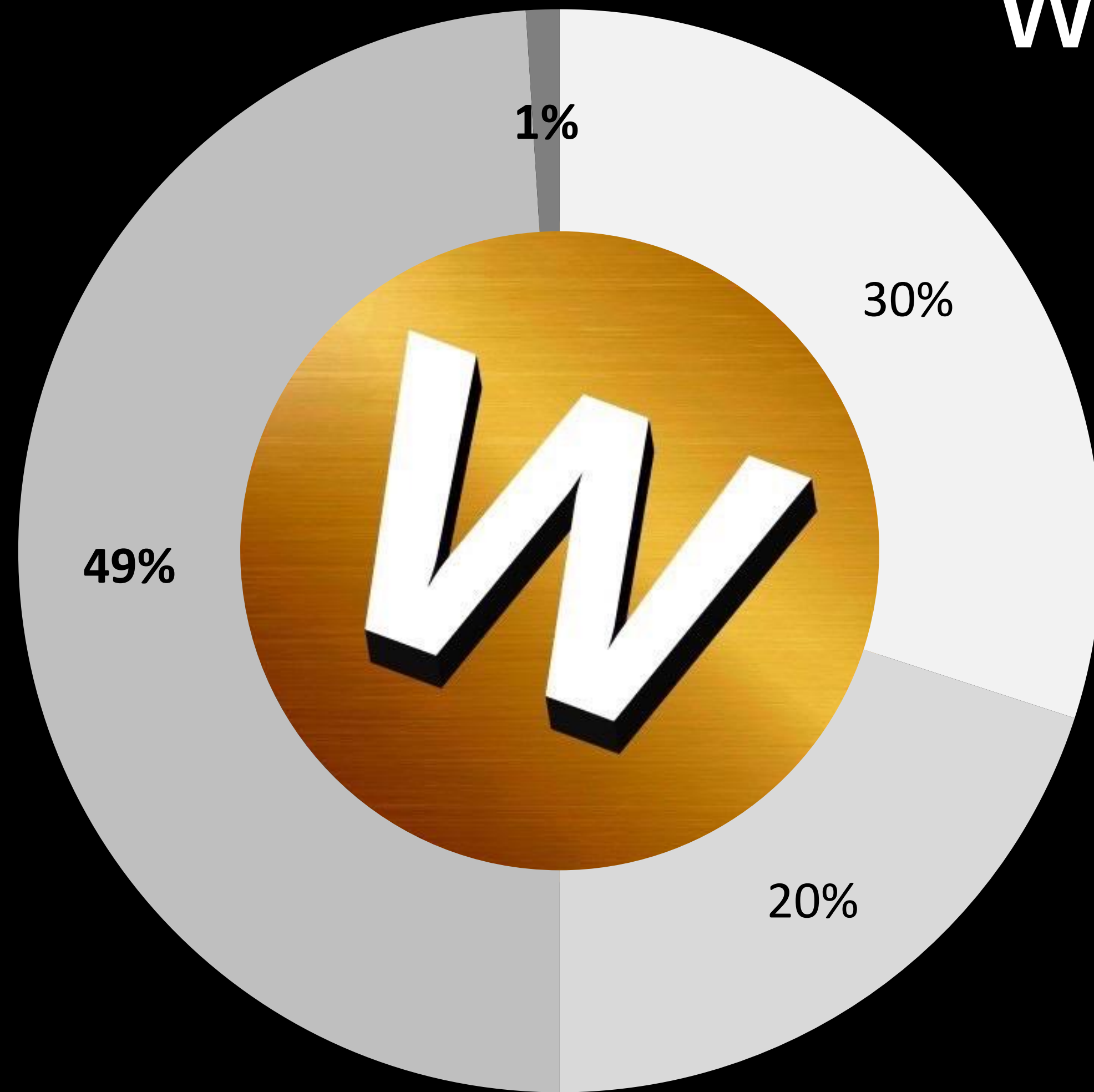
答 2 :当完全基于移动设备的交换钱包能够按照分散式区块链技术构建全自动的去中心化网络时

## Question 03

问 3: 什么是W金融学院?

答 3: W金融学院是一所研究物物交换、硬币、法定货币、加密货币、交易所、银行、金融、经济和思想世界的金融市场拓展学校社区中的每个人既是学生, 也是老师和伙伴  
我们一起在地球上天真烂漫地旅行, 同时在某个时刻获得意想不到的很多硬币  
通过互联网和翻译应用程序实现单一语言化, 进化为自由分散的区块链和非中央管理的金融经济愿景  
通过社交网络(如Facebook、TikTok、Telegram、LINE、TALK、WeChat 等), 我们可以与世界各地的人们连接并共享信息

# W是100%还原循环DAO的方程式



## W业务计划和奖励分配

- 介绍费分配比例:30%(总计)  
参加条件为1W以上
- 中心费分配比例:20%(总计)  
参加条件为10W以上
- DAO级别获得比例:49%(最大)  
参加条件为10W以上
- 维护费:1%

# W的商业计划和奖励制度

## 介绍费分配比例:30%(总计)

参加条件为1W以上

1. 直接上方:10%
2. 赞助商:10%
3. 本人:10%

## 中心费分配比例:20%(总计)

参加条件为 10W 以上

- 第 1 代(第 1 段) : 5%
- 第 2 代(第 2 段) : 4%
- 第 3 代(第 3 段) : 3%
- 第 4 代(第 4 段) : 1%
- 第 5 代(第 5 段) : 1%
- 第 6~20 代(第 6~20 段) : 各 0.4%

# W的商业计划和奖励制度

## DAO级别分配比例:49%(最大)

参加条件为10W以上

- 1级(1L)获得比例:20%

除本人外，整个团队累计业绩达到250W(\$25,000)以上  
第二天起，可获得团队新增业绩的20%作为奖励

- 2级(2L)获得比例:30%

除本人外，整个团队累计业绩达到500W(\$50,000)以上  
第二天起，可获得团队新增业绩的30%作为奖励

- 3级(3L)获得比例:35%

除本人外，整个团队累计业绩达到1,000W(\$100,000)以上  
第二天起，可获得团队新增业绩的35%作为奖励

- 4级(4L)获得比例:40%

除本人外，团队累计业绩达到2,000W(\$200,000)以上  
第二天起，可获得团队新增业绩的40%作为奖励

- 5级(5L)获得比例:45%

除本人外，团队累计业绩达到5,000W(\$500,000)以上  
第二天起，可获得团队新增业绩的45%作为奖励

- 6级(6L)获得比例:48%

除本人外，整个团队累计业绩达到10,000W(\$1,000,000)以上  
第二天起，可获得团队新增业绩的48%作为奖励

- 7级(7L)获得比例:49%

除本人外，整个团队累计业绩达到50,000W(\$5,000,000)以上  
第二天起，可获得团队新增业绩的49%作为奖励

※上下同级别时，不会产生差额奖励

# W的商业计划和奖励制度

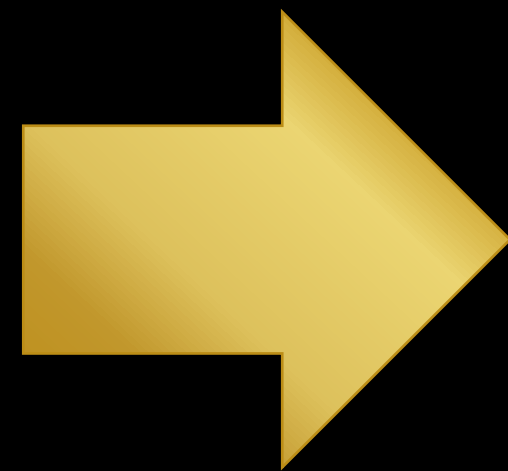
## 维护费:1%(总计)

- 服务器和平台使用费
- 计算机系统管理费
- 移动交易改善费
- 其他和最终准备金
- 完成以引进完全非中央式全自动移动钱包为目标的分散型区块链技术、费用等

# W的商业计划和奖励制度 分配示例



1,000 USDT  
入金



10 W  
兑换



- 介绍费分配比例:3W(总计)
- 中心费分配比例:2W(总计)
- DAO级别获得比例:4W(最大)
- 定期存款:0.9W(总计)
- 维护费:0.1W

分配

# W的商业计划和奖励制度 出金示例



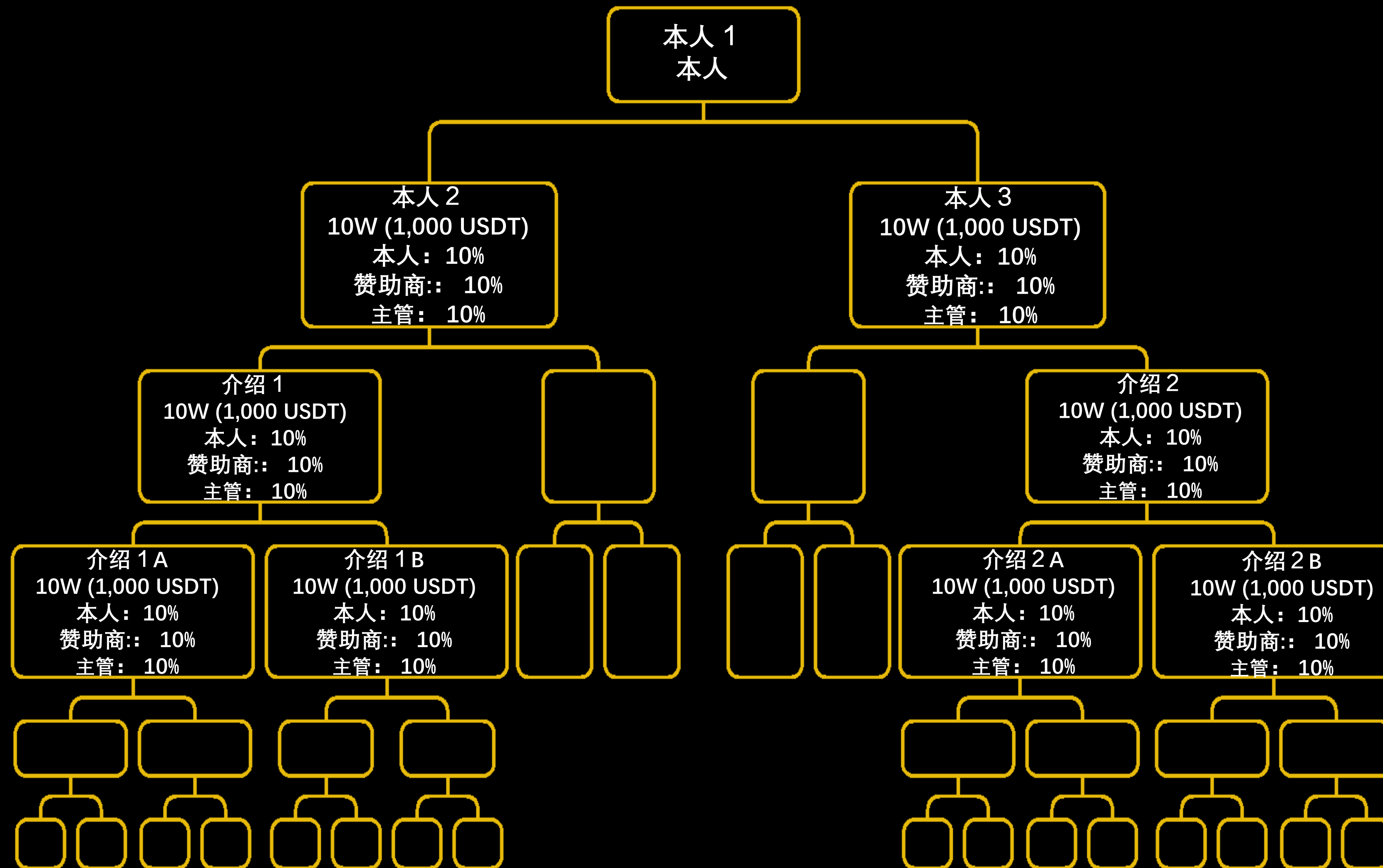
1 W  
兑换



100 USDT  
出金

不收取取款手续费  
※ USDT侧的  
事务处理手续费从支出额中扣除

# W介绍费试算



① 介绍费分配比例:30%(总计)  
本人、赞助商和主管 每人将获得  
10%的介绍费 **13W**

②中心费分配比例:20%  
20人中有2人  
 $200W \times 14 = 2,800W$   
 $2,800 \times 20\% = \mathbf{560W}$

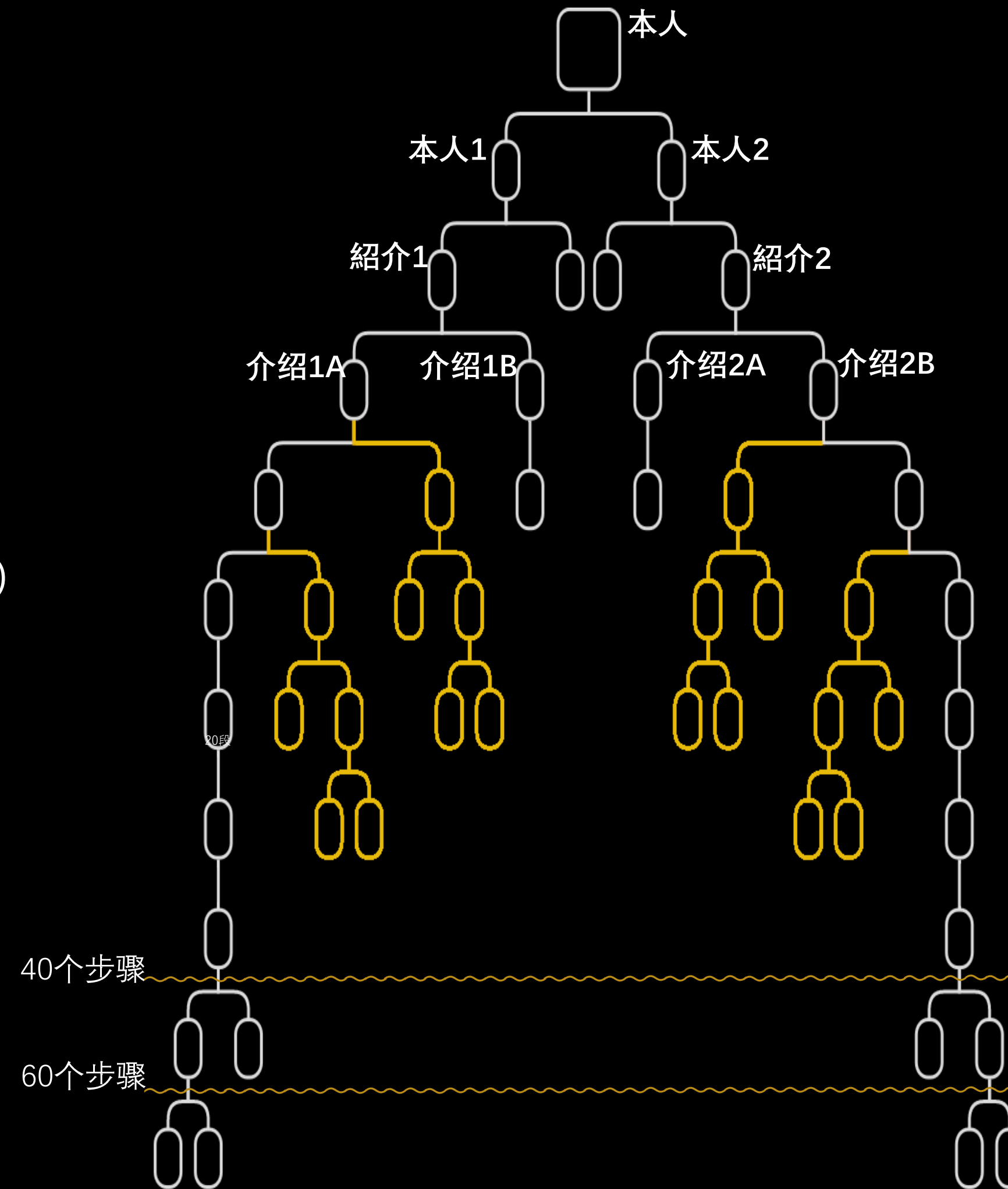
③ 40% DAO级 分配比率  
 $2800W \times 20\%(1L) = \mathbf{560W}$   
 $2800W \times 30\%(2L) = \mathbf{840W}$   
 $2800W \times 35\%(3L) = \mathbf{980W}$

1L ① + ② + ③ = **1,133W**  
2L ① + ② + ③ = **1,413W**  
3L ① + ② + ③ = **1,553W**

# 三大收入

- ①流入/流出: 55% (总计)  
BingX  
Toobit  
联盟营销奖励/推广奖励  
推荐费分成比例: 30% (总计)
- ②中心酬金分配比例 20% (20 级)  
成果费用分配比例 40% (最大值)
- ③继续安全程序/大型  
新金融概念网络

# 组织目标



# 利益

第一个月  
**1,553W(3L)**  
**155,300 USDT**  
1,413W(2L)  
141,300 USDT  
1,133W(1L)  
113,300 USDT

团队  
2名成员和本人  
 $4,659W / 1,553 \times 3$

大团队  
3个团队  
 $13,977W / 4,659 \times 3$

没有介绍的情况下  
即使没有介绍, 也可以获得20级

享受整体业绩也有可能!



## 基本方针

1. 参与从1W开始，每人一个点位，扩展奖励在参与费的1000%(10倍)后将失效，需要重新入金
2. 直接介绍最多可达两条线，但如果这两条线中有达到级别的成员、则可以逐一增加新的线
3. 上下相同等级时无差额特许权使用费
4. 如果其中两条线出现相同的级别达成者、那么我会成为更高一层的完成者愿意

## 重要事项

1. W不是追求利润的企业或组织
2. W重视透明性、系统既简单又安全、可以持续运行
3. W不会有超支
4. W的资金平衡是永久性的

## 1. 前所未有的 100% (99%) 还原循环DAO方程式

- 前所未有的 99% (1% 为服务器管理和维护费用) 作为奖励分配给参与者  
参与者获得前所未有的 99% (1% 用于服务器及其他管理和维护费用) 的奖励
- 通过与 BingX 等交易所的业务合作, 最多可单独获得 55% 的佣金作为联盟收入  
该系统还提供单独的推广奖励

## 2. 分权、自治组织, 无超额支付

- 分配比例为介绍奖励 30%、中心费 20%、DAO级 40%  
9% 的定期存款和 1% 的服务器管理和维护费用
- 绝不会多付超过 100%、也不会少于 99%
- 该系统在分散的 DAO 基础上运行, 由专业人员进行系统管理和服务
- 它不是一个以利润为导向的中央集权机构
- 没有运营公司和首席执行官就不存在最高领导者这样的独裁者
- 包括德国、迪拜、新加坡、韩国、日本、印度在内的40个创业国家的顶级社区, 以及各开发公司的开发者、W的系统管理者和客服人员也在DAO级别内与所有社区站在同一立场上共同开展推广活动
- 这是一个持续安全的永久性区块链去中心化系统, 不是追求利润的中央集权

# W 是独一无二的商业计划

### 3 . 系统注重透明度和简单性

- 基于团队合作而非个人战斗的社区活动
- 提现费用通常在 0.3% ~ 10%左右、但 W 是 0%
- 参与者只需 1 W (100 USDT) 即可加入、并获得介绍奖励  
您还可以赚取参与金额的 10 倍、每多参与一次还可多赚 10 倍  
此外，如果以10W(1,000USDT)参与、将获得20级以内的中心费和整个团队的级别达标的权利虽然大多数项目都是
- W 奖金制度的设计具有创新性提升，  
财富再分配永久持续  
这项技术将改变金融的未来，并缓解贫富差距

**W 是独一无二的  
商业计划**

# W方程式的三大特点



## 延续

W是新的金融概念，是100%  
还原循环系统  
推广奖励是参与费用的  
1,000%循环



## 安心

W是一个合理去中心化的分布  
式自治组织  
1%的中心化和99%的去中心化  
40%DAO级别和59%网络组织  
30%推荐，20%中心，9%定期  
存款



## 安全

W是资金平衡永久稳定的系统  
没有100以上的超支、  
也没有99以下的少付

# W 路线图

2022.7.30

经过大约6个月的测试期后，验证了平台的安全性

在德国、迪拜、新加坡、韩国、日本、印度、东南亚、澳大利亚、沙特阿拉伯、巴西、秘鲁、智利、墨西哥等40个国家启动

2024.3

在对系统进行改进并考虑高效的奖励方案后，重新启动

2025.3.28

全球结算系统发布“Go”

2025

除了定期存款，还会发布奖励方案等商业计划

2025 ~ 2026

计划发布支持WEB3的钱包应用程序

# 什么是分布式自主组织（DAO）？

DAO是指、即使没有特定的所有者或管理者、也能将业务或项目可以推进的组织

正式名称是 Decentralized Autonomous Organization（分布式自主组织）并取其首字母称为DAO

DAO 与传统组织（包括股份公司）有着根本的不同  
在Web3.0正式化的时代、作为蓬勃发展的组织形态受到关注

著名的DAO的例子是比特币(BTC)

比特币，即使没有特定的领导者、它的区块链网络是通过世界各地矿工的挖矿活动来 维护和管理

作为结果、BTC的市值达到了约50万亿日元、可以说该项目是成功的

